

Додаток  
до Антикору́пційної програми  
Міністерства оборони України  
на 2021 – 2024 роки

**ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ**  
**з виконання Антикору́пційної програми Міністерства оборони України на 2021 – 2024 роки**

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатори виконання заходу	Ресурси
1	2	3	4	5	6
<b>I. Досягнення суттєвого прогресу у запобіганні та протидії корупції, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності</b>					
<b>1. Впровадження ефективних стандартів діяльності, єдиної системи оцінки корупційних ризиків, розроблення та організації виконання антикорупційних програм</b>					
1.	Періодичний перегляд та внесення змін до Антикору́пційної програми:  після затвердження Антикору́пційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання;  щороку	30 днів з дня затвердження  До 25 лютого	УПЗтаВК МОУ	Наказом МОУ до Антикору́пційної програми внесено зміни	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

2.	Розроблення Антикоруційної програми МОУ на 2025 та наступні роки	До грудня 2024 року	УПЗтаВК МОУ	Розроблено проект нової Антикоруційної програми МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	<p>Організація роботи з ідентифікації та оцінки корупційних ризиків у діяльності МОУ, формування пропозиції щодо заходів з їх усунення:</p> <p>щороку;</p> <p>на першому етапі розроблення Антикоруційної програми МОУ на період після 2024 року</p>	<p>До 31 грудня</p> <p>До 31 жовтня 2024 року</p>	УПЗтаВК МОУ; комісія з оцінки корупційних ризиків МОУ	<p>Уточнено Опис ідентифікованих корупційних ризиків, сформовано пропозиції щодо їх усунення</p> <p>Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності МОУ затверджено Міністром оборони України</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
4.	Засідання комісії з оцінки корупційних ризиків у МОУ: щодо оцінки виконання Антикоруційної програми;		Голова комісії, члени комісії	Протокол засідання. Оцінено ефективність виконання Антикоруційної програми, ідентифіковано	У межах бюджетних асигнувань,

	щодо організації виявлення, ідентифікації та оцінки корупційних ризиків	Щороку до 25 січня та 25 липня За планом роботи комісії		корупційні ризики, надано пропозиції щодо їх усунення	передбачених МОУ
5.	Розроблення та затвердження антикорупційних програм у видах ЗСУ, Командуванні Сил логістики ЗСУ, Командуванні Сил підтримки ЗСУ, Командуванні Медичних сил ЗСУ, Командуванні Військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ, військовій частині А 0515, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, Головному управлінні майна та ресурсів, Центрі забезпечення службової діяльності Міністерства оборони та Генерального штабу ЗСУ, державних господарських об'єднань МОУ, погодження зазначених проектів антикорупційних програм з УПЗтаВК МОУ	Упродовж 60 днів з дня затвердження Антикорупційної програми МОУ	Керівники визначених органів військового управління, господарчих об'єднань	Розроблено, затверджено, та погоджено з УПЗтаВК МОУ проекти антикорупційних програм в органах військового управління та концернах	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

6.	<p>Звітування про виконання Антикоруptionної програми МОУ та антикорупційних програм визначених органів військового управління</p> <p>Моніторинг реалізації Антикоруptionної програми та антикорупційних програм визначених органів військового управління</p> <p>Надання доповіді Міністру оборони України та інформації Національному агентству про стан антикорупційної роботи та виконання заходів передбачених державною програмою з реалізації антикорупційної стратегії України (в частині, що стосується Міноборони), та заходів Антикоруptionної програми</p>	<p>Щороку до 15 січня та до 15 липня</p> <p>Щороку січень-лютий; липень-серпень</p> <p>Щороку до 10 лютого та до 10 серпня</p>	<p>Звітування: відповідальні за виконання заходів Антикоруptionної програми МОУ, керівники визначених органів військового управління, господарчих об'єднань.</p> <p>Контроль виконання та надання доповіді: УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Інформація до УПЗта ВК МОУ щодо виконання заходів антикорупційних програм.</p> <p>Систематичний збір, узагальнення та аналізу інформації щодо виконання заходів.</p> <p>Доповідь Міністру оборони України та інформація Національному агентству</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>
7.	<p>Надання пропозицій до Військово-політичних вказівок щодо формування та реалізації воєнної політики в МОУ та ЗСУ з</p>	<p>Щороку до 25 листопада</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Пропозиції щодо мінімізації впливу корупції на стан обороноздатності держави, та основні пріоритети</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань,</p>

	урахуванням результатів роботи щодо запобігання корупції за минулий рік, уточнення пріоритетів напрямів антикорупційної роботи та визначення основних корупційних заходів			антикорупційної роботи включено до документа	передбачених МОУ
8.	Розроблення та доведення до військ (сил) Організаційно-методичних вказівок щодо реалізації державної антикорупційної політики в діяльності МОУ та ЗСУ на рік	Щороку до 01 грудня	УПЗтаВК МОУ	Затверджено Організаційно-методичні вказівки, якими уточнено завдання щодо системи планування, основних напрямів, форм і методів антикорупційної роботи на наступний рік	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Організація єдиної системи планування антикорупційної роботи та надання консультативної допомоги щодо методики перспективного (на рік) та поточного (на місяць) планування у: структурних підрозділах апарату МОУ; структурних підрозділах Апарату Головнокомандувача ЗСУ,	Щороку грудень	УПЗтаВК МОУ	У загальній системі планування Збройних Сил з урахуванням специфіки діяльності сплановано проведення за єдиним задумом узгоджених та взаємопов'язаних антикорупційних заходів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	<p>Генерального штабу ЗСУ, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту;</p> <p>видах, родах військ, інших органах військового управління ЗСУ, вищих військових навчальних закладах, територіальних центрах комплектування і соціальної підтримки;</p> <p>бригадах, полках (окремих батальйонах) та їм рівних військових частинах;</p> <p>батальйонах (дивізіонах, ескадрильях), ротах (батареях) та їм рівних підрозділах</p>				
<b>2. Посилення інституційної спроможності уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції</b>					
1	<p>Актуалізація Положення про Управління з питань запобігання та виявлення корупції МОУ у зв'язку із змінами антикорупційного</p>	<p>У разі потреби</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Проект наказу підписано Міністром оборони України</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>

	законодавства та організаційними заходами в МОУ та ЗСУ				
2.	Розроблення наказу МОУ про удосконалення системи запобігання та виявлення корупції в МОУ, ЗСУ та ДССТ, уточнення компетенцій УПЗтаВК МОУ стосовно СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших органів військового управління	Листопад 2021 року	УПЗтаВК МОУ	Видання наказу МОУ. Створено ефективну систему підзвітності та взаємодії. Систему антикорупційної роботи приведено у відповідність зі змінами в антикорупційному законодавстві та встановленими внутрішніми та міжнародними стандартами діяльності. Посилено інституційну спроможність УПЗтаВК МОУ, інших уповноважених підрозділів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Забезпечення ефективності роботи територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції шляхом: поліпшення штатної та організаційної структури, уточнення завдань, функцій та прав,	До грудня 2022 року	УПЗтаВК МОУ	Уточнено нормативну базу діяльності територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції. Приведено у відповідність до вимог керівних документів організацію внутрішньої	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	удосконалення внутрішнього контролю; проведення комплексних перевірок діяльності територіальних підрозділів, надання консультаційно-методичної допомоги;  забезпечення доступу до офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, інших відкритих реєстрів та інформаційних систем	За планом роботи УПЗтаВК МОУ  2021 – 2024 роки		служби та діловодства. Забезпечено доступ до необхідних інформаційних ресурсів	
4.	Проведення зборів з особовим складом територіальних підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції щодо оцінки ефективності їх діяльності та визначення завдань на наступний рік	Щороку листопад	УПЗтаВК МОУ	Матеріали зборів. Підбито підсумки роботи та визначено завдання щодо удосконалення роботи з виявлення корупції на наступний рік	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Уточнення списку посадових осіб, визначених уповноваженими з питань запобігання та виявлення корупції у видах ЗСУ, Командуванні Сил	Щороку грудень	Керівники структурних підрозділів МОУ, органів	Установчими наказами керівників структурних підрозділів МОУ та органів військового управління	У межах бюджетних асигнувань,



	логістики ЗСУ, Командуванні Сил підтримки ЗСУ, Командуванні Медичних сил ЗСУ, Командуванні Військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ, військовій частині А0515, Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту, Головному управлінні майна та ресурсів, Центрі забезпечення службової діяльності Міністерства оборони та Генерального штабу ЗСУ, державних господарських об'єднаннях МОУ		військового управління	визначено уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, в УПЗтаВК МОУ складено загальний список	передбачених МОУ
6.	Підвищення спроможностей Наукового центру проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі оборони та безпеки НУОУ для набуття статусу міжнародного (регіонального) Центру вдосконалення з виховання доброчесності (Centre Excellence) шляхом: розроблення, узгодження та впровадження уніфікованих	2021 – 2022 роки	УПЗтаВК МОУ, НУОУ спільно з НАЗК (за згодою) та уповноваженими підрозділами (особами) структур сектору безпеки і	Забезпечено поширення методології ВІ НАТО на всі складові сектору безпеки і оборони України. Забезпечено формування єдиної системи багаторівневої підготовки з розбудови доброчесності у відповідності до стандартів НАТО. Забезпечено потреби структур сектору безпеки і оборони	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	<p>навчальних програм (планів, продуктів) з виховання доброчесності в рамках Програми НАТО з розбудови доброчесності (ВІ) із застосуванням передових методик освіти, у тому числі технологій дистанційного навчання, в секторі безпеки і оборони України;</p> <p>сертифікації навчальних програм курсів оборонного менеджменту з виховання доброчесності та запобігання корупції у відповідності до Політики з освіти, підготовки, навчання та оцінювання НАТО (Директиви Vi-SCD 75-2; Vi-SCD 75-3; Vi-SCD 75-7);</p> <p>забезпечення на постійній основі навчання викладачів, тренерів та інструкторів з питань організації спеціалізованого навчання з антикорупційної тематики в секторі безпеки і оборони України</p>	<p>2022 – 2023 роки</p> <p>2021-2024 роки, за планами підготовки</p>	<p>оборони України (за згодою)</p>	<p>України у підготовці викладацького складу для організації антикорупційного навчання</p>	
7.	<p>Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та</p>	<p>Відповідно до щорічного</p>	<p>НУОУ</p>	<p>Звіт за результатами науково-дослідних робіт. Результати та</p>	<p>У межах бюджетних</p>

	<p>запобігання корупції у секторі оборони та безпеки НУОУ науково-дослідних робіт щодо проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони на тему:</p> <p>“Оцінювання ефективності організаційно-управлінських заходів запобігання корупції з урахуванням гендерних аспектів в оборонному секторі” (шифр “Аспект”);</p> <p>“Інтеграція та адаптація національних механізмів запобігання та протидії корупції в оборонному секторі до стандартів проекту будівництва цілісності та доброчесності”;</p>	<p>(перспективного) плану наукової і науково-технічної діяльності</p> <p>2024-2025 роки</p> <p>2022-2023 роки</p>		<p>практичні рекомендації враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції в МОУ та ЗСУ</p>	<p>асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога</p>
8.	<p>Організація та проведення Науково-дослідним центром гуманітарних проблем Збройних Сил України соціологічних моніторингових досліджень: “Стан реалізації у Збройних Силах України</p>	<p>Щороку серпень – листопад</p>	<p>ГУМПЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Аналітичний звіт за результатами моніторингового соціологічного дослідження. Результати враховано під час оцінки корупційних ризиків та</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>

	державної антикорупційної політики та ефективність роботи командирів (начальників) з питань дотримання антикорупційного законодавства”			у системі роботи щодо запобігання корупції	
<b>II. Застосування комплексу першочергових превентивних заходів у найбільш вразливих до корупційних ризиків сферах діяльності</b>					
<b>1. Забезпечення прозорих та ефективних оборонних закупівель</b>					
1.	Підготовка проектів та забезпечення реалізації постанов Кабінету Міністрів України щодо затвердження: переліку міжнародних спеціалізованих організацій, що здійснюють закупівлі оборонного призначення; порядку проведення випробувань ОВТ; порядку ведення типового реєстру конструкторської документації на ОВТ;	Підготовка проектів: до кінця I півріччя 2021 року. Забезпечення реалізації: 2021 – 2024 роки	ДДЗта ПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Виконання Комплексного плану МОУ з підготовки проектів нормативно-правових актів та їх реалізація	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	<p>порядку здійснення контролю за якістю товарів робіт і послуг оборонного призначення;</p> <p>порядку проведення переговорів;</p> <p>порядку укладання державного контракту з єдиним виконавцем;</p> <p>положення про Міжвідомчу комісію;</p> <p>положення про представництва державних замовників, а також визначення уповноваженого органу з державного гарантування якості</p>				
2.	<p>Участь у розробленні 19 нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України необхідних для реалізації Закону України “Про оборонні закупівлі” у яких МОУ є співвиконавцем</p>	2021 рік	<p>ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ</p>	<p>Виконання Комплексного плану МОУ з підготовки проєктів нормативно-правових актів та їх реалізація</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>
3.	<p>Забезпечення приведення нормативно-правових актів МОУ у відповідність із Законом України “Про оборонні закупівлі”</p>	<p>У шестимісячний строк після</p>	<p>ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ</p>	<p>Внесено зміни до нормативно-правових актів. Затверджено та впроваджено алгоритми дій для проведення оборонних закупівель</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>

	Розроблення відповідних алгоритмів дій для проведення закупівель у рамках вимог Закону України “Про оборонні закупівлі”	прийняття актів КМУ			
4.	Розроблення Методичних рекомендацій щодо оцінки та усунення корупційних ризиків у сфері оборонних закупівель	Квітень-червень 2022 року	УПЗтаВК МОУ, СІДС, НАКО (за згодою)	Виконання Комплексно-го плану МОУ з підготовки проєктів нормативно-правових актів та їх реалізація	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
5.	Розроблення та прийняття нормативно-правових актів що регулюють процес моніторингу ціноутворення предметів закупівлі, а також порядок моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення та виконавців робіт	II півріччя 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, УВП МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, СІДС, НАКО (за згодою)	Прийнято нормативно-правовий акт, з питань моніторингу ціноутворення предметів закупівлі. Затверджено порядок моніторингу потенційних постачальників продукції оборонного призначення	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6.	Організація планування закупівель на підставі достовірного обліку наявності і використання матеріальних ресурсів, в тому числі за	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Впроваджено програмне забезпечення обліку наявності і використання матеріальних ресурсів	У межах бюджетних асигнувань,

	допомогою програмного забезпечення				передбачених МОУ
7.	Проведення перевірки контрагентів до укладання договорів за визначеними показниками; постійний моніторинг можливих постачальників продукції (послуг), контроль за правильністю визначення ціни на всіх стадіях виконання контрактів (договорів) закупівлі	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Забезпечено вибірковий аналіз та перевірку потенційних та наявних контрагентів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8.	Розроблення та забезпечення персоналу, який бере участь у процесі закупівель, інструктивно-методичними матеріалами, створення умов для поглибленого вивчення умов договорів	2021 рік щодо розроблення та постійно щодо методичного забезпечення	ДДЗтаПМР МОУ за участю ДВТПРОтаВТ МОУ, інших СП МОУ	Персонал, який бере участь у процесі закупівель має доступ до інформаційно-навчальної бази	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Організація навчання персоналу структурних підрозділів замовника, уповноважених осіб та членів тендерних комітетів, інших учасників процесу за напрямом організації та проведення оборонних закупівель,	2021 – 2024 роки	ДВОН МОУ, НУОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, ДДЗтаПМР	100 % персоналу, який бере участь у процесі закупівель, пройшов навчання на курсах підвищення кваліфікації, здатний оцінювати корупційні ризики	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	оцінки корупційних ризиків у цій сфері				
10.	Організація внутрішнього каналу зворотного зв'язку з уповноваженими особами, членами тендерних комітетів про проблемні питання, надання роз'яснень та оперативної методичної допомоги	Серпень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, УПЗтаВК МОУ	Персонал, який бере участь у процесі закупівель забезпечений прямим зв'язком з експертами та персоналом антикорупційного підрозділу МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11.	Аналіз спроможностей потенційних виконавців договорів (контрактів)	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, ДЮЗ МОУ; УПЗтаВК МОУ, ДВА МОУ	Надання висновків та рекомендацій. Укладаються договори з виконавцями які мають спроможності їх виконати	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12.	Моніторинг захисту інтересів замовника під час укладання та виконання умов договорів, недопущення зміни істотних умов договорів, погодження додаткових угод в разі необхідності їх укладання	Постійно	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, ДЮЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ, ДВА МОУ	Забезпечено захист інтересів замовника під час укладання та виконання умов договорів, погодження додаткових угод, не допускається зміна істотних умов договорів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ



13.	Проведення претензійної та позовної роботи у випадках порушення інтересів замовника та вивчення її ефективності	Постійно	ДЮЗ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Претензійно-позовна робота забезпечує виконання договірних зобов'язань, економію ресурсів, захист майнових прав та інтересів, відповідальність порушників	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
14.	Оновлення плану адаптації технічних специфікацій предметів закупівлі до стандартів НАТО та організація роботи експертних груп щодо оновлення та надання на затвердження технічної специфікації для подальшого використання при проведенні оборонних закупівель, виключення таких з них, які виписані неякісно, із застарілими чи оціночними нормами, або під конкретного виробника	Відповідно до плану адаптації	ДЮЗ МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Технічні специфікації предметів закупівлі оновлено відповідно до стандартів НАТО та затверджено для подальшого використання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
15.	Аналіз ефективності, розміру втрат, оцінки наслідків порушень, дотримання строків централізованих	До кінця вересня 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ,	Прийняття відповідного нормативно-правового акту яким передбачається	У межах бюджетних асигнувань,

	та децентралізованих закупівель, проведених у минулих роках		ОВУ МОУ та ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	підвищити якість планування і проведення децентралізованих та децентралізованих закупівель	передбачених МОУ, міжнародна допомога
16.	Розроблення критеріїв розподілу закупівель на централізовані та децентралізовані, затвердження відповідного нормативно-правового акту, яким передбачається підвищити якість планування і проведення таких закупівель	Липень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ОВУ МОУ та ЗСУ, CIDS, НАКО (за згодою)	Прийнято нормативно-правовий акт щодо планування і проведення централізованих та децентралізованих закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
17.	Вивчення практики застосування закупівель за каталогами, через централізовані закупівельні організації та укладання рамкових угод, затвердження плану заходів із використання таких можливостей	Серпень 2021 року	ДДЗтаПМР МОУ, ОВУ МОУ та ЗСУ; CIDS, НАКО (за згодою)	Затверджено План заходів застосування закупівель за каталогами, через централізовані закупівельні організації	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
18.	Забезпечення поетапного процесу розсекречування відомостей про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено згідно із	2021 – 2022 роки	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ	Оприлюднено відомості про плани, зміст, обсяг, фінансування державних контрактів (договорів), виконання яких завершено	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	Законом України “Про державне оборонне замовлення”, крім тих, які відповідно до висновків міжвідомчої комісії, визначеної Кабінетом Міністрів України, державних експертів з питань таємниць становлять державну таємницю			згідно із Законом України “Про державне оборонне замовлення”	
19.	Продовження роботи щодо розроблення та впровадження пропозицій стосовно визначення критеріїв поступового переходу до публічних закупівель звичайних озброєнь, а також змін до нормативно-правових актів щодо послідовного збільшення ступеня відкритості та прозорості у цій сфері діяльності	2021 – 2024 роки	ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ	Забезпечено допустимий рівень відкритості та прозорості закупівель звичайних озброєнь	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
20.	Розроблення тексту типового розділу “Антикорупційне застереження” у контракті, (договорі, угоді). Впровадження до усіх контрактів, (договорів, угод) розділу “Антикорупційне застереження”,	липень 2021 року  з липня 2021 року постійно	УПЗтаВК МОУ; ДДЗтаПМР МОУ, ДВТПРОтаВТ МОУ,	У контрактах передбачено розділ “Антикорупційне застереження”, підвищено добросовісність учасників процесу закупівель	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	контроль виконання взятих антикорупційних зобов'язань		інші замовники від МОУ та ЗСУ		
21.	Створення єдиної інформаційної системи для замовників та учасників оборонних закупівель	(строк виконання — 2022 рік);	ДДЗтаПМР МОУ	Замовник та учасники оборонних закупівель мають доступ до єдиної інформаційної системи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
22.	Розроблення та прийняття нормативно-правових актів що регулюють процес створення та впровадження системи управління повним життєвим циклом озброєння та військової техніки відповідно до підходів НАТО, у тому числі з підтримкою та утилізацією наявного озброєння	до грудня 2024 року	ДВТПРОтаВТ МОУ	Видання нормативно-правових актів, якими під час організації оборонних закупівель враховується повний життєвий цикл використання продукції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>2. Добросесність та перешкоджання проявам корупції у окремих сферах кадрового менеджменту</b>					
1.	Організація проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою	2021 –2024 роки	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ	Заходи щодо очищення влади здійснено відповідно до Плану проведення перевірок, затвердженого	У межах бюджетних асигнувань,

	статті 1 Закону України “Про очищення влади”			розпорядженням КМУ від 16 жовтня 2014 року № 1045-р	передбачених МОУ
2.	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	У встановлені законодавством строки	УПЗтаВК МОУ, керівники органів військового управління	Підписано довідку про результати спеціальної перевірки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Надання пропозицій до НАЗК щодо ініціювання змін до Закону України “Про запобігання корупції” стосовно проведення в центральних органах виконавчої влади спеціальної перевірки кандидатів на посади державної служби категорії “В”, та під час призначення військових посадових осіб нижче військового звання “бригадний генерал/комодор”	УПЗтаВК МОУ	До кінця 2021 року	Забезпечено якість відбору та призначення на посади державних службовців категорії “В”, військових посадових осіб нижче військового звання “бригадний генерал/комодор”	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Моніторинг виконання Методичних рекомендацій щодо перевірки факту подання суб’єктами	Щороку, квітень-травень	УПЗтаВК МОУ	Зменшено ризик корупційних правопорушень, пов’язаних з несвоєчасним наданням	У межах бюджетних асигнувань,

	декларування МОУ та ЗСУ декларацій відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій			декларацій або наданням недостовірних відомостей	передбачених МОУ
5.	<p>Проведення перевірок доброчесності окремих категорій особового складу, виявлення та узагальнення інформації стосовно можливої наявності реального або потенціального конфлікту інтересів, пов’язаних з ним заборон та обмежень встановлених Законом України “Про запобігання корупції” щодо осіб, які обіймають посади керівного складу:</p> <p>державних підприємств;</p> <p>квартирно-експлуатаційних управлінь та відділів;</p>	<p>до 31 грудня 2021 року</p> <p>до 30 червня 2022 року</p> <p>до 30 липня</p>	УПЗтаВК МОУ	Керівництву МОУ надано доповіді про виявлення осіб, які мають суперечність між приватним інтересом та службовими чи представницькими повноваженнями, прийнято кадрові рішення, повідомлено спеціально уповноважені органи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	вищих військових навчальних закладів;  територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки	2023 року  до 31 березня 2024 року			
6.	Організація виконання спільно з Центром з питань доброчесності в оборонному секторі Міністерства оборони Королівства Норвегії (CIDS) частини III “Підвищення професіоналізму посадових осіб, модернізація державної служби в Міністерстві оборони України у сфері управління персоналом” Плану спільних заходів з реалізації Проекту щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міністерстві оборони України	2021 – 2022 роки	ДКП МОУ, CIDS (за згодою)	Звіт про стан виконання Плану спільних заходів з реалізації Проекту щодо Посилення доброчесності та професіоналізму в Міністерстві оборони України	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
7.	Ініціювання внесення змін до Закону України “Про військовий обов’язок та військову службу” та нормативно-правових актів МОУ з	Внесення змін до Закону:	ДКП МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Посилено спроможності МОУ з протидії корупції у сфері кадрового менеджменту, впроваджено прозору систему	У межах бюджетних асигнувань,

	метою приведення системи управління кар'єрою та оцінювання службової діяльності військовослужбовців у відповідність до стандартів НАТО	до грудня 2021 року. Внесення змін до актів МОУ: упродовж 2021 – 2024 років		призначення на посади та просування по службі осіб офіцерського складу за стандартами НАТО та на основі рейтингових показників	передбачених МОУ
8.	Розроблення, затвердження та організація реалізації Концепції військової кадрової політики у Збройних Силах України до 2025 року	Розроблення: протягом трьох місяців після затвердження нової Державної програми розвитку ЗСУ Реалізація: до кінця 2025 року	ДКП МОУ; СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ	Удосконалено систему управління персоналом	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Формування єдиної автоматизованої інформаційно-аналітичної системи обліку та	До кінця 2021 року	ГУП ГШ ЗСУ	У окремих військових частинах функціонує Єдина автоматизована інформаційно-	У межах бюджетних асигнувань,



	<p>управління персоналом “Персонал” та її запровадження до рівня окремої військової частини.</p> <p>Упровадження інтегрованої інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS)</p>	До кінця 2022 року		<p>аналітична система “Персонал”.</p> <p>Знижується вплив “людського фактору” пов’язаного з дискреційними повноваженнями командирів і начальників, збільшено прозорість і ефективність прийнятих кадрових рішень</p>	передбачених МОУ
10.	<p>Оцінка вразливості до корупції на окремих посадах у визначених структурних підрозділах МОУ та органах військового управління, за методологією Центра зі зниження ризиків корупції в оборонному секторі (CIDS)</p>	2022 – 2023 роки	УПЗтаВК МОУ, ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, CIDS (за згодою)	<p>Звіт за результатами оцінки та уточнення кваліфікаційних вимог до посад, вразливих до корупції, надання переліку заходів щодо організації цільової роботи з особами, які обіймають такі посади</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
11.	<p>Удосконалення внутрішньої процедури контролю доброчесності осіб, які здійснюють підготовку документів для:</p> <p>направлення на розгляд Комісією з питань розгляду матеріалів про</p>	Постійно	ДКП МОУ; ОБУ	<p>Внесено зміни до актів МОУ. Рішення керівників ОБУ щодо контролю доброчесності. Звіти про результати перевірок</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	<p>визначення учасниками бойових дій, учасниками війни;</p> <p>проведення конкурсу на заняття посад державної служби.</p> <p>Впровадження практики вибіркової повторної перевірки діяльності таких службових осіб, розслідування причин отримання скарг та звернень з цих питань</p>				
12.	<p>Розроблення декларації про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь у організації та засіданнях конкурсної комісії та впровадження механізму декларування добросовісності службовими особами причетними до роботи конкурсної та атестаційної комісії</p>	<p>Розроблення: до лютого 2022 року.</p> <p>Впровадження: 2022 – 2024 роки</p>	<p>УПЗтаВК МОУ;</p> <p>CIDS (за згодою)</p>	<p>Розроблено та впроваджено Декларації про відсутність конфлікту інтересів уповноваженої особи, яка бере участь у роботі конкурсної комісії</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>
13.	<p>Уточнення та регулярна оцінка корупційних ризиків в окремих сферах кадрового менеджменту, проведення антикорупційних заходів щодо мінімізації можливостей для</p>	<p>2018 – 2020 роки</p>	<p>ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, Комісія з оцінки</p>	<p>Вжито заходів щодо поглибленого вивчення рівня добросовісності кандидатів на посади шляхом використання поліграфа та спеціальних</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>

	корупції під час призову (прийняття) на військову службу, прийому до вищих військових навчальних закладів, проведення організаційно-штатних заходів, призначення на чутливі до корупції посади		корупційних ризиків у МОУ	психологічних тестів, забезпечено ротацію кадрів відповідно до встановленого терміну перебування на посаді	
14.	Упровадження новітніх технологій у систему професійно-психологічного відбору кандидатів для проходження військової служби	До грудня 2022 року	ДКП МОУ, ГУП ГШ ЗСУ, ГУМПЗ ЗСУ	Здійснення якісного комплектування військових посад на основі забезпечення відповідності професійно важливих моральних, індивідуально-психологічних вимог та здібностей громадян	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
15.	Формування, ведення та актуалізація бази даних Єдиного державного реєстру призовників, військовозобов'язаних та резервістів, приведення нормативно-правових актів МОУ у відповідність до правових та організаційних засад створення зазначеного реєстру	Формування: 2021 рік. Ведення та актуалізація: 2021 – 2024 роки. Внесення змін до нормативних актів:	ГУП ГШ ЗСУ, КСВ ЗСУ, ТЦКтаСП	Забезпечено автоматизований військовий облік громадян України. Знижено можливості для зловживання службовим становищем та отримання неправомірної вигоди службовими особами територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

		вересень 2021 року			
16.	Проведення перевірок організації дотримання вимог антикорупційного законодавства в територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Звіт за результатами перевірки. Здійснено контроль антикорупційних заходів у ТЦКтаСП з найбільшою кількістю корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень за 2 останні роки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
17.	Проведення функціонального огляду системи оборонного менеджменту у МОУ та ЗСУ	До кінця 2021 року	ДКП МОУ, СП МОУ, СП АГК ЗСУ, СП ГШ ЗСУ, АДССТ	Заключний звіт із визначенням пропозицій для реалізації, зокрема щодо усунення корупціогенного фактору пов'язаного з неналежним визначенням компетенції структурних підрозділів (службових осіб), необґрунтованим збереженням дискреційних повноважень, дублюванням функцій структурних підрозділів,	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

				збільшенням адміністративних та фінансових витрат	
18.	Розроблення Методичних рекомендацій з порядку прийняття та здавання справ і посади державними службовцями структурних підрозділів МОУ, органів військового управління, військових частин, установ безпосередньо підпорядкованих МОУ	Грудень 2021 року	ДКП МОУ	Уточнено нормативні акти та забезпечено дотримання принципів безперервності та наступності у процесі реформування органу влади, усунуто можливість прийняття (формування пропозицій) управлінських рішень в умовах частоті інституційної реструктуризації та плинності керівних кадрів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
19.	Впровадження системи електронного онлайн-тестування з питань дотримання стандартів доброчесності для кандидатів на посади за номенклатурою призначення МОУ, ГК ЗСУ, НГШ ЗСУ за результатами проходження спеціалізованого антикорупційного курсу у форматі дистанційного навчання	До липня 2022 року	ДКП МОУ, УПЗтаВК МОУ, НУОУ	Забезпечено якісний добір кандидатів на посади з підвищеними корупційними ризиками в структурних підрозділах МОУ, апарату ГК ЗСУ, ГШ ЗСУ. Поліпшено рівень їх підготовки з питань запобігання корупції та дотримання стандартів доброчесності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

<b>3. Забезпечення ефективності заходів запобігання корупції під час застосування Збройних Сил України, участі в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки</b>					
1.	Внесення доповнень в частині антикорупційних застережень до стратегічних (доктринальних), оперативних та бойових документів з підготовки та застосування ЗСУ та інших складових сил оборони на основі досвіду участі в антитерористичній операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях відповідно до сучасних стандартів і принципів, прийнятих у державах — членах НАТО і державах — членах ЄС	2022 рік	Кос ЗСУ, УПЗтаВК МОУ	До документів з підготовки та застосування ЗСУ та інших складових сил оборони (бойові статuti, настанови, методики, нормативи та програми) внесено розділ щодо антикорупційних застережень та необхідності дотримання визначених стандартів та процедур дотримання Закону України “Про запобігання корупції”	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
2.	Внесення змін до актів МОУ з метою усунення корупційних ризиків, забезпечення прозорості та підзвітності підчас комплектування	До кінця 2021 року	ДКП МОУ; ГУП ГШ ЗСУ; УПЗтаВК МОУ	Видано акти МОУ та ГШ ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань,

	посад національних контингентів та персоналу для участі у міжнародних операціях з підтримки миру та безпеки, багатонаціональних органів військового управління, направлення на навчання до ВНЗ іноземних держав				передбачених МОУ
3.	Здійснення постійно діючою робочою групою моніторингу виплат окремих видів грошового забезпечення (винагород) за участь в ООС	До закінчення ООС	ДФ МОУ, постійно діюча група з моніторингу при штабі ООС	Забезпечено оперативний внутрішній контроль процесу виплат окремих видів грошового забезпечення (винагород) за участь в ООС	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Проведення мобільних курсів (модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів) з питань запобігання корупції фахівцями Наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ з виїздом в зоні проведення ООС	Щороку. За окремим Календарним планом	НУОУ, УПЗтаВК МОУ,	Проведено 4 мобільні курси у військових частинах ООС. Частково забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації військовослужбовців, які беруть участь у бойових діях, залучені до виконання обов'язків КПВВ, персоналу військово-цивільних адміністрацій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

5.	Проведення курсів (модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів) з виховання доброчесності персоналу національних контингентів та національного персоналу, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	Щороку, за окремим Календарним планом	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Проведено 16 курсів з персоналом національних контингентів у місцях проведення зборів щодо підготовки до ротації (бойового злагодження)	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Проведення модулів, семінарів, спеціалізованих занять та тренінгів з виховання доброчесності з військовослужбовцями, які відряджаються до складу військово-цивільних адміністрацій населених пунктів для виконання повноважень відповідних органів у районі здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях	Щороку, за окремим планом до закінчення ООС	НУОУ, УЦВС ГШ ЗСУ	Персонал, який відряджається до роботи у складі військово-цивільних адміністрацій, пройшов підвищення кваліфікації за напрямом дотримання доброчесності та запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7.	Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі	Відповідно до щорічного (перспектив-	НУОУ	Звіт за результатами науково-дослідних робіт.	У межах бюджетних асигнувань,



	<p>оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського науково-дослідних робіт щодо проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі безпеки та оборони, у тому числі науково-дослідні роботи на тему:</p> <p>“Оцінювання ефективності заходів запобігання корупції під час застосування Збройних Сил України” (шифр “Операція-2”);</p> <p>“Оцінка рівня корупції в регіонах проведення міжнародних операцій з підтримання миру і безпеки у яких бере участь український національний контингент”</p>	<p>ного) плану наукової і науково-технічної діяльності</p> <p>2022-2023 роки</p> <p>2023-2024 роки</p>		<p>Результати враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції</p>	<p>передбачених МОУ</p>
8.	<p>Проведення перевірок з метою здійснення контролю дотримання вимог антикорупційного законодавства та надання допомоги у питанні організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції:</p>	<p>Щороку, за планом УПЗтаВК МОУ</p>	<p>УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Доповідь за результатами перевірки, надання пропозицій щодо зниження корупційних ризиків у процесі виконання завдань у зоні ООС та відбору військовослужбовців для виконання завдань у складі</p>	<p>У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ</p>

	у військових частинах у зоні проведення ООС;  під час проведення зборів (бойового злагодження) персоналу, призначеного для ротації національних контингентів, які беруть участь в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки	До закінчення ООС  За визначеним у наказах МОУ строком проведення ротацій		українських національних контингентів	
<b>4. Підвищення антикорупційного потенціалу системи військової освіти, наукової і науково-технічної діяльності у воєнній сфері</b>					
1.	Організація проведення інституційного аудиту професійної військової освіти у ВВНЗ, ВНП ЗВО та закладах фахової передвищої освіти.  Моніторинг виконання рекомендацій щодо вдосконалення	2021 – 2024 роки	ДВОН МОУ	Доповідь за результатами проведення інституційного аудиту, вироблення практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності функціонування професійної військової освіти та її	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

	діяльності ВВНЗ за результатами інституційного аудиту			вдосконалення, приведення до стандартів НАТО	
2.	<p>Дослідження питань щодо: зниження корупційних ризиків шляхом укладання контракту з педагогічними та науково-педагогічними працівниками на строк більше 1 року та внесення змін до нормативних актів;</p> <p>незаконного лобіювання інтересів посадових осіб та надання переваг представникам структурних підрозділів ВВНЗ ніж офіцерам з досвідом бойових дій та служби у військах (силах) під час призначення на викладацькі посади.</p> <p>Підготовка відповідних пропозицій щодо внесення змін до актів Міноборони у сфері професійної військової освіти</p>	До 30 червня 2022 року	УПЗтаВК МОУ, ДВОН МОУ	Доповідь за результатами досліджень, надання пропозицій щодо оптимізації строку контрактів, зменшено дискреційні повноваження керівників які формують пропозиції та приймають рішення щодо продовження контракту, зменшено корупційні ризики у сфері кадрових призначень, підвищено авторитет викладацького складу	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Організація та проведення комплексних зовнішніх перевірок та оцінювання освітніх і управлінських	Планові перевірки не	ДВОН МОУ: комплексні перевірки;	Доповіді за результатами перевірок, надання пропозицій щодо удосконалення освітньої	У межах бюджетних асигнувань,

	процесів ВВНЗ, які забезпечують його ефективну роботу та сталий розвиток, а також перевірок окремих питань діяльності ВВНЗ та ВНП ЗВО	менш двох ВВНЗ на рік	УПЗтаВК МОУ перевірки окремих питань	діяльності, дотримання правил академічної доброчесності, організації антикорупційної роботи	передбачених МОУ
4.	Запровадження процедури прийняття письмового зобов'язання щодо дотримання етичних принципів та правил академічної доброчесності усіма категоріями учасників освітнього процесу	Вересень 2021 року	ВВНЗ	Персонал ВВНЗ ознайомлений та письмово підтверджує готовність до виконання вимог академічної доброчесності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Удосконалення методик вимірювання та оцінювання знань, внесення змін до структури системи поточного та підсумкового контролю знань за напрямом її об'єктивізації, широкого застосування інформаційних систем та технологій, використання комп'ютерних програм, технічних засобів об'єктивний контролю навчального процесу	До вересня 2022 року	ВВНЗ	Впроваджено інноваційні технології відкритого та прозорого контролю знань, зменшено дискреційні повноваження упередженого оцінювання знань – свідомого завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Створення та організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про	до грудня 2021 року	ВВНЗ,	Науково-педагогічні та педагогічні працівники,	У межах бюджетних

	факти корупції у ВВНЗ (захищені канали онлайн-зв'язку, анонімні гарячі лінії, електронні поштові скриньки та інше)		CIDS, НАКО (за згодою)	здобувачі освіти мають вільний доступ до внутрішніх каналів повідомлення про корупцію у ВВНЗ	асигнувань, передбачених МОУ
7.	Розроблення з урахуванням кращих міжнародних практик, стандартів та процедур держав-членів НАТО та подання на затвердження до Кабінету Міністрів України проєкту Концепції трансформації військової освіти України. Розроблення пакету нормативно-правових актів спрямованих на реалізацію зазначеної Концепції.	До грудня 2021 року	ДВОН МОУ, профільні СП МОУ спільно з ВВНЗ	Розроблено нормативно-правовий акт та правову базу для створення єдиної уніфікованої системи підготовки персоналу для сил безпеки і оборони з урахуванням досвіду держав-членів НАТО. Оптимізовано мережу вищих військових навчальних закладів. Забезпечено збалансований розподіл управлінських функцій, усунуто передумови корупційних проявів, у тому числі щодо розмежування та оптимізації переліку повноважень структурних підрозділів МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

8.	Розроблення акту МОУ щодо внесення змін до наказу МОУ від 21.11.2017 № 621 “Деякі питання управління вищими військовими навчальними закладами, військовими навчальними підрозділами закладів вищої освіти та військовими ліцеями”	протягом 2021 року	ДВОН МОУ	Наказом МОУ оптимізовано організаційно-штатну структуру вищих військових навчальних закладів, уточнено підпорядкованість ВВНЗ, усунуто можливості нецільового використання бюджетних коштів через невідповідність організаційно-штатної структури ВВНЗ функціям та завданням за призначенням	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Проведення експертизи проекту Зведеного річного плану наукової і науково-технічної діяльності у системі Міноборони на рік, проведення перевірок обґрунтованості оплати вартості витрат на проведення науково-дослідних робіт, що виконуються за цільовим фінансуванням, виключення необґрунтованого внесення змін до технічних завдань науково-дослідних робіт	Щороку до 15 грудня	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ	Проект документу приведено у відповідність до потреб і завдань ЗСУ, не допущено отримання неправомірної вигоди внаслідок змови з контрагентом, якому замовляються науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

10.	Проведення засідання секції Воєнно-наукової ради Міноборони (за воєнно-теоретичною проблематикою, військово-технічною проблематикою Міноборони та проблематикою ЗСУ)	За планом роботи Воєнно-наукової ради на рік	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ, члени ВНР МОУ	Протокол засідання. Уточнено основні завдання щодо проведення наукових досліджень за пріоритетними науковими напрямками та виключення таких що є безперспективними	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11.	Моніторинг наукових досліджень, аналіз проміжних та остаточних звітів про результати досліджень, а також результатів перевірку практикою відповідності характеристик зразків (комплексів, систем) озброєння і військової техніки під час ведення бойових дій та проведення досліджень на навчаннях та інших заходах бойової підготовки	Постійно	ДВОН МОУ, ДВТПРОВТ МОУ, ВНУ ГШ ЗСУ, члени ВНР МОУ	Доповідь про результати перевірки. Підвищення рівня персональної відповідальності замовника, та виконавця дослідно-конструкторської роботи, запобігання невикористаних витрат	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12.	Аналіз роботи вчених рад щодо дотримання вимог Порядку присудження наукових ступенів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 року № 567, обговорення результатів	Щороку до 10 лютого	ДВОН МОУ	Обговорення питань академічної доброчесності, попередження проявів нечесності й корупції, зловживання службовим становищем під час підготовки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	під час проведення щорічних зборів керівного складу системи військової освіти ЗСУ			дисертації на здобуття наукового ступеня доктор філософії	
13.	Удосконалення нормативно-правової бази щодо організації контролю за дотриманням вимог якості підготовки військових фахівців	2021 – 2024 роки	ДВОН МОУ, визначені ОВУ ЗСУ спільно з ВВНЗ	Унормовано повноваження службових осіб та усунуто можливість для використання правових колізій під час проведення перевірок підпорядкованих закладів та установ, оптимізовано кількість таких перевірок	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
14.	Запровадження практики ротації під час призначення офіцерів та сержантів військ на посади науково-педагогічного складу вищих військових навчальних закладів та інструкторів навчальних центрів	до 2024 року	ДВОН МОУ	Реалізовано систему ротації офіцерів і сержантів на посадах науково-педагогічного складу, забезпечено запобігання корупційних ризиків щодо надання незаконних переваг під час призначення персоналу без досвіду служби у військах (силах)	
15.	Проведення Науковим центром проблем виховання доброчесності та	Відповідно до щорічного	НУОУ	Звіт за результатами науково-дослідних робіт. Результати	У межах бюджетних



	запобігання корупції у секторі оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського науково-дослідної роботи на тему:  “Академічна доброчесність в системі внутрішнього забезпечення якості освіти ВВНЗ” (шифр “Принцип”)	(перспективного) плану наукової і науково-технічної діяльності 2021-2022 роки		враховано під час удосконалення системи роботи щодо запобігання корупції	асигнувань, передбачених МОУ
<b>5. Підвищення стандартів прозорості фінансового забезпечення Збройних Сил України</b>					
1.	Реформування системи грошового забезпечення військовослужбовців із запровадженням норм, принципів та стандартів НАТО	січень 2023 року	ДФ МОУ, ГШ ЗСУ, органи військового управління	Прийняття Верховною Радою України Закону України щодо реформування грошового забезпечення військовослужбовців. Усунення корупційних ризиків пов'язаних з системою грошового забезпечення, надмірними дискреційними повноваженнями щодо преміювання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

2.	Оприлюднення бюджетного запиту, паспортів бюджетних програм та звітів про їх виконання, оцінки ефективності бюджетних програм на офіційному вебсайті Міноборони	2021 – 2024 роки	ДФ МОУ	На офіційному вебсайті Міноборони розміщено інформацію про бюджет Міноборони Доступність інформації про бюджет Міністерства оборони України для громадськості	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Проведення заходів щодо зменшення ризиків пов'язаних з несвоєчасним використанням бюджетних коштів, утворенням простроченої дебіторської або бюджетної кредиторської заборгованості, завищенням потреби в бюджетних коштах.	2021 – 2024 роки	ДФ МОУ, Комітет з конкурсних торгів МОУ, відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм	ДФ МОУ та відповідальні за формування і виконання бюджетних підпрограм звітують перед керівництвом МОУ щодо використання бюджетних коштів щоквартально, або за необхідністю Удосконалення механізму використання коштів державного бюджету під час виконання державних (бюджетних) програм	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Забезпечення контролю причин та наслідків виникнення сумнівної та безнадійної дебіторської	березень 2022 року	ДФ МОУ, ДВА МОУ, УПЗтаВК МОУ	До наказів МОУ щодо списання нестягнутих боргів (зокрема списання грошової	У межах бюджетних асигнувань,

	заборгованості, внесення змін до нормативних актів, що регулюють порядок списання безнадійної дебіторської заборгованості			безнадійної кредиторської заборгованості) внесено вимогу щодо проведення розслідування причин виникнення заборгованості та прийняття рішень щодо притягнення винних осіб до відповідальності	передбачених МОУ
5.	<p>Попередження завищень показників (норм оплати праці) під час формування військовими частинами розрахунків фондів оплати праці на виплату заробітної праці працівникам ЗСУ:</p> <p>проведення вибіркового контролю нарахування заробітної плати окремих військових частин;</p> <p>проведення перевірки розрахунку фондів оплати праці;</p> <p>проведення перевірок розрахунків у зв'язку зі зміною фонду оплати праці через проведення організаційних заходів у ЗСУ</p>	<p>Щоквартальн о</p> <p>Жовтень- грудень</p> <p>Щомісячно</p>	ДФ МОУ,	Акти перевірок	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

6.	Підвищення оперативності та якості опрацювання первинних документів бухгалтерського обліку шляхом впровадження програмного забезпечення та комплексної автоматизації процесу обліку військового майна	до кінця 2021 року	УІТ спільно з ДФ МОУ та ОВУ	Процес опрацювання первинних документів бухгалтерського обліку військового майна автоматизовано	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>6. Зниження корупційних ризиків у сфері будівництва, придбання та розподілу житла</b>					
1.	Розроблення, затвердження та забезпечення реалізації Державної програми забезпечення житлом військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби, а також членів їх сімей	Розроблення: до кінця 2022 року. Реалізація: наступні роки	ГУМР, КСЛ ЗСУ, СП МОУ	Затверджено та організовано реалізацію Державної програми забезпечення житлом військовослужбовців, осіб, звільнених з військової служби та членів їх сімей	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Проведення перевірки повноти та достовірності даних житлового обліку, інвентаризації облікових справ військовослужбовців та членів їх сімей, що перебувають на обліку Проведення житловими комісіями моніторингу наявності	Щороку до 15 січня  Постійно	КСЛ ЗСУ, житлові комісії в/ч; CIDS (за згодою)	Припинення незаконного перебування на житловому обліку, вжито заходів щодо розподілу житла та зменшення витрат на його утримання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	нерозподіленого житла та надання пропозицій щодо його розподілу				
3.	<p>Відновлення працездатності сервера підсистеми автоматизації обліку нерухомого військового майна у частині житлової черги та впровадження електронної системи “Житло” для підвищення прозорості, підзвітності і ефективності в питаннях інфраструктури, закупівельних процедур та контролю черг</p> <p>Внесення перевірених даних житлової черги до підсистеми автоматизації обліку нерухомого військового майна та впровадження електронної системи “Житло”</p> <p>Забезпечено доступ до Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва</p>	<p>До кінця 2021 року</p> <p>Щороку березень</p> <p>Після впровадження системи</p>	ГУМР, КСЛ ЗСУ	<p>Запроваджено електронні системи (“Майно”, “Житло”)</p> <p>Щорічне оновлення даних електронної системи “Житло”</p> <p>Органи військового управління мають доступ до Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

4.	Внесення змін до нормативної бази з питань ведення житлової черги щодо використання ІТ-рішень (або розробка нових документів)	До кінця 2021 року	КСЛ ЗСУ	Внесено зміни спрямовані на зниження впливу “людського фактору” та збільшення прозорості, запровадження цифровізації більшості процедур	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Оприлюднення інформації про надане військовослужбовцям житло на офіційному вебсайті МОУ із зазначенням площі, вартості, кількості жилих приміщень та джерел фінансування	Червень 2021 року (з постійним оновленням у разі необхідності)	КСЛ ЗСУ	Забезпечено своєчасне оновлення інформації на офіційному вебсайті МОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Оновлення довідникового та інструктивного матеріалу для командирів військових частин щодо розподілу житлової площі, виплати грошової компенсації	Листопад щороку	КСЛ ЗСУ	Командири військових частин володіють повною оновленою інформацією про порядок розподілу житла та виплати компенсацій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7.	Розробка типової конкурсної документації щодо придбання житла відповідно до цінових стандартів, будівельних норм та потреб ЗСУ,	Грудень 2021 року	ГУМР; ДДЗтаПМР МОУ; ДЮЗ МОУ	Впроваджено типову конкурсну документацію, унормовано процеси її погодження та затвердження	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	унормування процесів її погодження та затвердження				
8.	Встановлення порядку перевірки потенційних контрагентів за критеріями ризиковості, діловою репутацією, наявністю пов'язаних осіб чи інших передумов для конфлікту інтересів	Червень 2022 року	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Затвердження актів, які визначають порядок та критерії перевірки потенційних контрагентів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Проведення аналізу укладених договорів у сфері будівництва на предмет виявлення фактів неправомірного відтермінування виконання зобов'язань забудовником, намагання передати житло в інших регіонах, де його ціна значно менша, необґрунтованого завищення вартості робіт (послуг) пов'язаних з будівництвом, протиправного збільшення ціни договорів підряду, порушення строків і вимог до звітування підрядників	постійно	ГУМР, УПЗтаВК МОУ	Здійснено моніторинг договорів у сфері будівництва та антикорупційна експертиза управлінських рішень, надано пропозиції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

10.	Визначення переліку та змісту обов'язкових положень договорів, що необхідні для захисту інтересів Замовника (вимоги до контрагентів, наявність відповідальності виконавця за порушення своїх обов'язків, антикорупційне застереження)	листопад 2021 року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Конкретизовано зміст договорів у сфері будівництва	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11.	Унормування процесів підготовки та погодження проектів договорів щодо закупівель квартирної майна	листопад 2021 року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Визначено порядок розроблення та погодження договорів, що необхідні для захисту інтересів замовника	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12.	Утворення системи внутрішнього контролю за будівництвом, реконструкцією та капітальним ремонтом військових об'єктів: аналіз поточних проектів для визначення стану виконання та перспектив завершення робіт з урахуванням умов договорів та календарних планів; періодичний контроль за виконанням будівельних робіт на об'єктах будівництва, оперативний	Створення: 2021 рік; контроль: постійно	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Мінімізовано можливість суб'єкта владних повноважень діяти на власний розсуд у власних інтересах під час оплати по договорам за фактично не виконані будівельно-монтажні роботи чи ненадані послуги, завищеними обсягами та/або вартістю виконаних робіт, якщо виконані роботи не	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ



	облік об'ємів виконаних робіт в розрізі об'єктів; підготовка та залучення кваліфікованих осіб для здійснення технічного нагляду за будівництвом на умовах неупередженості та періодичної ротації			відповідають державним будівельним нормам (ДСТУ)	
13.	Внесення змін до нормативних актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони	лютий-березень 2022 року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Оновлена нормативна база контролю договорів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
14.	Розробка та супровід законодавчих та нормативно-правових актів для модернізації системи забезпечення житлом військовослужбовців шляхом: застосування депозитно-монетарних, компенсаційних та іпотечних програм; надання довгострокових кредитів, оновлення порядку надання грошового відшкодування;	Схвалення: до березня 2022 року. Зміни правової бази: 2022 – 2024 роки	ДПуСО МОУ, ГУМР, КСЛ ЗСУ	Указом Президента України схвалено Концепцію забезпечення житлом військовослужбовців Збройних Сил України та членів їхніх сімей, на його виконання розроблено зміни до законодавства та ряд нормативно-правових актів, ініційовано розробку нового Житлового кодексу	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	будівництво житла із залученням зовнішніх кредитних коштів; реконструкції об'єктів незавершеного будівництва для житлових проблем				
15.	Проведення інвентаризації об'єктів незавершеного будівництва, виявлення недостовірної інформації щодо стану об'єктів незавершеного будівництва, складання та реалізація плану заходів, необхідних для завершення будівництва відповідно до результатів інвентаризації	Інвентаризація: щорічно січень – лютий. План заходів та його реалізація з липня 2021 року	ГУМР	Реалізація плану заходів, необхідних для завершення будівництва	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
16.	Внесення змін до нормативних актів щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва на землях оборони та попередження випадків укладання договорів без погодження з керівництвом Міноборони та ГУМР	листопад 2021 року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	До нормативних актів внесено зміни щодо забезпечення контролю за укладенням договорів житлового будівництва	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

<b>7. Попередження корупції у сфері використання, оренди і відчуження нерухомого військового майна та земель оборони</b>					
1.	Проведення звірок з Держгеокадастром про стан обліку земель оборони	Щороку лютий – квітень	КСЛ ЗСУ (КЕВ, КЕЧ)	Відсутність розбіжностей даних про стан обліку земель оборони в МОУ та в Публічній кадастровій карті	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони та інших дій (фінансування заходів щодо закупівлі послуг з розроблення технічної документації, у т. ч. за допомогою електронної системи публічних закупівель “Ргоzorro”; державної реєстрації та експертної грошової оцінки земельних ділянок, що належать до земель оборони)	Щороку лютий	КСЛ ЗСУ, ГУМР	Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Своєчасне фінансування заходів з оформлення правовстановлюючих документів на землі оборони	протягом року	ГУМР, КСЛ ЗСУ, ДФ МОУ	Ритмічне та в необхідних обсягах фінансування діяльності	У межах бюджетних асигнувань,

					передбачених МОУ
4.	Забезпечення включення відомостей про несформовані земельні ділянки до окремого інформаційного шару земель оборони “В користуванні Міноборони” в на Публічній кадастровій карті України	протягом року	УНМЗтаМВВта РНМЗ, КСЛ ЗСУ	Оперативне оновлення інформації про землі оборони на Публічній кадастровій карті	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Внесення змін до нормативно-правових актів МОУ з метою подальшого врегулювання права лісокористування державних підприємств та установ МОУ	Перше півріччя 2022 року	УНМЗ, ГУМР	Зменшено ризики щодо незаконного відчуження земельних ділянок іншими суб'єктами господарської діяльності, зміни цільового призначення земель оборони, несанкціонованої вирубки лісу	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Організація контролю за раціональним та ефективним використанням земельних ділянок землекористувачів МОУ та підпорядкованих йому військових формувань	2021 – 2024 роки	УНМЗтаМВВта РНМЗ, КСЛ ЗСУ, ГУМР	Доповіді за результатами проведених перевірок, моніторинг виконання прийнятих рішень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

7.	Розроблення і затвердження плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно (фінансування заходів щодо закупівлі послуг з проведення технічної інвентаризації (виготовлення технічних паспортів), у т. ч. за допомогою електронної системи публічних закупівель “Ргозогго”; державної реєстрації права власності на об’єкти нерухомого військового майна)	Щороку лютий	КСЛ ЗСУ, ГУМР	Затверджено та організовано виконання плану заходів для оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме майно	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8.	Своєчасне фінансування заходів з оформлення правовстановлюючих документів на нерухоме військове майно	протягом року	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Ритмічне та в необхідних обсягах фінансування діяльності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Приведення нормативно-правових актів з питань передачі в оренду військового майна у відповідність до Закону України “Про оренду державного та комунального майна”	протягом року 3	УНМЗтаМВВ таРНМ	Розроблено, доведено, роз’яснено пакет нормативно-правових документів у сфері орендних відносин, порядок їх виконання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

10.	Організація контролю за раціональним та ефективним використанням об'єктів нерухомого військового майна користувачів МОУ та підпорядкованих йому військових формувань	2021 – 2024 роки	УНМЗтаМВВта РНМЗ, КСЛ ЗСУ, ГУМР	Доповіді за результатами проведених перевірок, моніторинг виконання прийнятих рішень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11.	Впровадження електронного обліку надлишкового військового майна	Листопад 2021 року	ГУМР	Забезпечено повний та достовірний облік надлишкового військового майна	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>8. Забезпечення ефективного управління майном та активами, закріпленими за державними підприємствами</b>					
1.	Розроблення та затвердження проектів антикорупційних програм на державних підприємствах, які входять до сфери управління МОУ	Керівники державних підприємств, ГУМР	Щороку	Антикорупційні програми розроблено в усіх державних підприємствах, які за сукупними ознаками відповідають вимогам пункту 1 частини другої статті 62 Закону України “Про запобігання корупції”	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

2.	<p>Проведення аналізу наявних юридичних осіб, які перебувають в сфері управління МОУ, з метою виявлення суб'єктів господарювання, що виконують невластиві функції чи є економічно неефективними</p> <p>Розроблення та затвердження засад політики державної власності в секторі оборони, які відповідають міжнародним стандартам, періодично актуалізуються та послідовно втілюються на практиці, а також плану заходів по усуненню виявлених в ході аналізу проблем</p>	<p>До липня 2021 року</p> <p>До листопада 2021 року</p>	ГУМР	<p>Визначено перелік суб'єктів господарювання, які є економічно неефективними. Затверджено засади політики державної власності в секторі оборони та план заходів з їх реалізації</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	<p>Уточнення переліку юридичних осіб, які тривалий час перебувають в процесі реорганізації, ліквідації чи припинення. Розроблення і затвердження заходів з виправлення виявлених проблем</p>	<p>Уточнення: до 30 червня 2021 року. Реалізація заходів: 2021 – 2024 роки</p>	ГУМР	<p>Уточнено сортування на категорії та реалізовано рішення щодо залишення у державній власності, приватизації, ліквідації або передачі в концесію</p>	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	<p>Розроблення і затвердження порядку конкурсного добору</p>	<p>До серпня 2021 року</p>	<p>ГУМР, ДЮЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ</p>	<p>Визначено процедуру конкурсного відбору керівників суб'єктів</p>	У межах бюджетних асигнувань,

	керівників державних підприємств сфери управління МОУ. Закріплення в нормативних документах строків, на які укладається контракт, та переліку ключових показників ефективності діяльності керівників			господарювання державного сектору економіки	передбачених МОУ
5.	Впровадження ризик-орієнтованої системи державного нагляду (контролю). Закріплення зобов'язань по впровадженню Керівних принципів Організації економічного співробітництва та розвитку щодо корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності в нормативних документах МОУ	До березня 2022 року	ГУМР	Завершено впровадження ризик-орієнтованої системи державного нагляду (контролю). У нормативних документах для органу МОУ, яким реалізуються функції власності, закріплено принципи щодо забезпечення ефективного, прозорого та відповідального функціонування державних підприємств	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Проведення заходів спрямованих на цифрову трансформацію реалізації повноважень Міноборони, впровадження електронного	2022 – 2024 роки	ГУМР, УІТ МОУ	Впроваджено електронний документообіг	У межах бюджетних асигнувань,



	урядування, електронного документообігу, розвитку інформатизації у діяльності державних підприємств				передбачених МОУ
7.	Закріплення зобов'язань по запровадженню політик прозорості, запобігання корупції, налагодження системи внутрішнього контролю та управління ризиками в контрактах керівників державних підприємств	Постійно з червня 2021 року	ГУМР	Уточнено зміст контрактів з керівниками державних підприємств його зобов'язання, зокрема вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю юридичної особи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
8.	Організація проведення повної інвентаризації об'єктів державної власності, у т. ч. земельних ділянок суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління МОУ, внесення всіх отриманих даних до системи електронного обліку	До грудня 2022 року	ГУМР	Запроваджено автоматизований спосіб обліку власності державних підприємств та прозору модель її ефективного використання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
9.	Організація та забезпечення державної реєстрації речових прав на нерухоме майно, що перебуває у	2021 – 2025 роки	ГУМР	Організовано державну реєстрацію речових прав на	У межах бюджетних асигнувань,

	суб'єктів господарювання, які належать до сфери управління МОУ			нерухоме майно державних підприємств	передбачених МОУ
10.	Проведення інвентаризації та оцінки надлишкового рухомого військового майна, запровадження автоматизованого способу його обліку, прозорої моделі використання і списання	2022 рік	ГУМР	Проведено повну інвентаризацію та оцінку надлишкового рухомого військового майна, запроваджено автоматизований спосіб його обліку та прозору модель його використання і списання	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
11.	Проведення підготовки та підвищення кваліфікації керівного складу державних підприємств, уповноважених осіб з питань запобігання корупції	Відповідно до календарного плану проведення курсів	НУОУ, УПЗтаВК МОУ, ГУМР; СІДС (за згодою)	Щороку на курсах підвищено кваліфікацію з питань запобігання корупції 20 осіб із числа керівників та уповноважених осіб державних підприємств	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12.	Розроблення критеріїв оцінки допустимості державної допомоги суб'єктам господарювання, які входять до сфери управління МОУ	До грудня 2021 року	ГУМР	Нормативним актом визначено критерії оцінки допустимості державної допомоги державним підприємствам МОУ, зменшено дискреційні повноваження службових осіб МОУ при прийнятті рішення	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

				про надання допомоги, перед наданням державної допомоги суб'єктам державного сектору економіки обов'язково проводиться аналіз корупційних ризиків у діяльності таких суб'єктів	
<b>9. Запобігання використанню корупційних практик у технічному та тиловому забезпеченні, а також у споживанні пального, яке закуповується для потреб Збройних Сил України</b>					
1.	Забезпечення достовірного та актуального обліку матеріальних ресурсів. Створення та запровадження автоматизованої системи управління логістичним забезпеченням Збройних Сил України (ДКР шифр "Логістика ІТ", програма 2101150/3 "Створення та впровадження Єдиної автоматизованої системи Збройних Сил України")	Створення: грудень 2022 року. Запровадження: червень 2023 року	УРА АГК ЗСУ – за створення; КСЛ ЗСУ, ГУМР – за впровадження та використання	Запроваджено електронну систему моніторингу закупівлі, поставок, зберігання, розподілу і споживання матеріально-технічних засобів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Внесення необхідних змін до нормативно-правових документів	Грудень 2021 року з	КСЛ ЗСУ, ГУМР,	Створено систему обліку повних, об'єктивних та	У межах бюджетних

	щодо обліку матеріальних ресурсів з використанням програмного забезпечення, удосконалення планування, спрощення механізмів відслідковування використання та управління залишками, запобігання необґрунтованих витрат чи недостатнього забезпечення ресурсами	періодичним оновленням щороку	УІТ, УРА ЗСУ	достовірних даних щодо матеріальних ресурсів та моніторингу їх споживання	асигнувань, передбачених МОУ
3.	Організація належної підготовки уповноважених осіб, що здійснюють облік ресурсів та забезпечення їх допоміжними матеріалами	Серпень 2021 року з періодичним оновленням щороку	КСЛ ЗСУ, ГУМР НУОУ	Підвищено фахову підготовку посадових осіб, здатність перешкоджати зловживанням службовим становищем в умовах проблем з обліком та контролем за використанням матеріальних ресурсів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Реалізація проєкту автоматизованої системи обліку і моніторингу споживання та якості пального, яке закуповується для потреб ЗСУ	2021 – 2024 роки	КСЛ ЗСУ	Запроваджено електронну систему обліку і моніторингу споживання та якості пального, яке закуповується для потреб ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

5.	Розроблення процедури забезпечення ПММ з урахуванням можливостей рамкових угод, формульного ціноутворення, децентралізованих закупівель та інших рішень	липень 2021	КСЛ ЗСУ	Забезпечення прозорого та регулярного постачання пального	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Запровадження періодичного контролю за укладанням договорів оренди, комісії, списання чи відчуження військового майна	щоквартальн о	ГУМР, КСЛ ЗСУ	Здійснюються контрольні заходи, за результатами прийнято управлінські рішення мінімізовано зловживання службових осіб в процесі реалізації або списання військового майна, укладання та виконання договорів комісії чи оренди	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7.	Розроблення з урахуванням стандартів НАТО та затвердження стандартів щодо контролю, безпечності та якості харчових продуктів, догляду, утримання та ветеринарного забезпечення штатних тварин військових частин, закладів, установ і організацій Збройних Сил	листопад 2023 року	КСЛ ЗСУ	Розроблено та впроваджено стандарти контролю безпечності та якості харчових продуктів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

	України, інших військових формувань				
8.	Удосконалення порядку забезпечення Збройних Сил України продуктами харчування, технічними засобами та майном продовольчої служби. Запровадження системи електронного обліку в продовольчих службах військових частин та органах військового управління	грудень 2022 року	КСЛ ЗСУ, ОВУ ЗСУ	Забезпечено умови для економічної конкуренції на ринку послуг харчового забезпечення, передбачено проведення перевірок фактів з ознаками картельних змов та отримання необґрунтованих преференцій окремими підприємствами. Запроваджено систему електронного обліку в продовольчих службах військових частин	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
<b>10. Удосконалення системи контролю продукції оборонного призначення</b>					
1.	Проведення перевірок з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства персоналом Управління військових представництв МОУ та	За планом роботи УПЗтаВК МОУ	УПЗтаВК МОУ	Доповідь за результатами перевірки службових осіб військових представництв на наявність приватного інтересу на підприємстві або у сфері, в	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	підпорядкованих військових представництвах, здійснення заходів з виявлення потенційного чи реального конфлікту інтересів, вимог Закону України “Про запобігання корупції” щодо обмеження сумісництва, отримання подарунків, працевлаштування після звільнення та інших заборон			якій вона виконує свої службові повноваження, інших заборони встановлених Законом України “Про запобігання корупції”	
2.	Ініціювання створення системи державного гарантування якості товарів, робіт і послуг оборонного призначення в Україні, а також уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції	До 30 червня 2021 року	УВП МОУ	До КМУ надано пропозиції щодо створення та організації роботи уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції, усунення умов постачання бракованих зразків озброєння та військової техніки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Участь у розробленні Концепції створення системи державного гарантування якості продукції оборонного призначення та імплементації плану заходів з її реалізації, а також нормативно-	2022 рік	УВП МОУ	Розроблено та впроваджено необхідну нормативно-правову базу, сформовано ефективну модель контролю продукції оборонного призначення у процесі виробництва, яка дає	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	правової бази та методологічної бази для організації роботи уповноваженого органу з державного гарантування якості оборонної продукції			змоги вчасно та у повному обсязі запобігати постачанню бракованих зразків озброєння та військової техніки	
<b>11. Підвищення стандартів доброчесності у системі медичного забезпечення Збройних Сил України</b>					
1.	Вивчення стану організації внутрішнього контролю діяльності медичних закладів та організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про корупцію, фактів дрібного підкупу медичного персоналу	За планом інспекційних заходів та перевірок	ГІ МОУ; УПЗтаВК МОУ; CIDS (за згодою)	Доповідь за результатами контрольних заходів, поліпшення стану внутрішнього контролю	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Дослідження особливостей організації отримання інформації про корупційні правопорушення та порушення пов'язані з корупцією в медичних закладах, впровадження додаткових гарантій захисту викривачів, розроблення та оприлюднення методичних рекомендацій	До 30 вересня 2022 року	УПЗтаВК МОУ; КМС ЗСУ; CIDS, НАКО (за згодою)	Видання методичних рекомендацій, поліпшення захисту викривачів, зменшення рівня корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ



3.	Проведення перевірок інформації викривачів щодо отримання неправомірної вигоди службовими особами під час закупівлі медичного майна та обладнання	До 30 діб з дня отримання інформації	УПЗтаВК МОУ; ДДЗтаПМР МОУ; КМС ЗСУ	Доповідь за результатами перевірки	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Ініціювання питань щодо розроблення та затвердження акту Уряду щодо затвердження Положення про діяльність військово-лікарської комісії та Порядку проведення військово-лікарської експертизи і медичного огляду військовослужбовців	До вересня 2021 року	КМС ЗСУ	Видання постанови КМУ, встановлення єдиних стандартів та вимог, підвищення прозорості та доброчесності комісій, усунення умов для зловживання службовим становищем та підроблення документів та результатів експертиз під час вирішення питань щодо визначення придатності до військової служби за результатами медичного обстеження	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Проведення щорічного аналізу статистики звільнення військовослужбовців за станом здоров'я, надання групи інвалідності,	Щороку до 10 лютого	КМС ЗСУ	Зменшення випадків необґрунтованого звільнення за станом здоров'я, забезпечення законності	У межах бюджетних асигнувань,

	перевірка законності звільнення з військової служби за станом здоров'я з визначенням групи інвалідності			виплат одноразової грошової допомоги у разі інвалідності	передбачених МОУ
<b>III. Впровадження превентивних методик формування доброчесності, нетерпимості до корупції, забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення</b>					
<b>1. Навчання та тренування щодо принципів доброчесності для керівного складу, військового та цивільного персоналу, антикорупційна післядипломна освіта</b>					
1	Проведення курсів оборонного менеджменту за типовим навчальним планом з освітньої дисципліни програми виховання доброчесності НАТО "Ефективне врядування та виховання доброчесності у секторі безпеки та оборони": з питань запобігання та виявлення корупції для керівників та персоналу структурних підрозділів МОУ, осіб, призначених (зарахованих до резерву) на відповідні посади, діяльність яких пов'язана із запобіганням і виявленням корупції;	Щороку. За окремим Календарним планом відповідно до Каталогу курсів професійної військової освіти та підвищення кваліфікації військовослужбовців та працівників	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Підготовлено 36 груп слухачів (по 9 груп за рік). Забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації керівного складу структурних підрозділів МОУ, Апарату ГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших органів військового управління, викладацького складу ВВНЗ, військовослужбовців територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки ЗСУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

	<p>з питань виховання доброчесності та запобігання корупції для осіб, які здійснюють функції з питань виховання доброчесності та запобігання корупції в підрозділах ГШ ЗСУ, ОВУ ЗСУ, закладах, установах та організаціях сектору безпеки та оборони України;</p> <p>з питань запобігання корупції для керівного складу та посадових (службових) осіб, які здійснюють функції з питань виховання доброчесності та запобігання корупції в ОВУ, військових частинах та підрозділах ЗСУ, установах, організаціях та закладах, які відносяться до сфери управління МОУ</p>	ЗСУ у ВВНЗ та ВВП ЗВО			
2	Проведення спеціалізованих занять за програмою підготовки слухачів НУОУ вища військова оперативно-стратегічна та вища військова оперативно-тактична освіта	Щороку за навчальним планом	НУОУ	Підвищено рівень обізнаності з питань антикорупційного законодавства офіцерів-слухачів НУОУ	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ,

					міжнародна допомога
3	Проведення курсів щодо виховання доброчесності та запобігання корупції для уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції органів військового управління, військових частин, територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки ЗСУ	Щороку. За окремим Календарним планом	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Підготовлено 36 груп слухачів (по 9 груп за рік).	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
4.	Проведення мобільних курсів з питань запобігання корупції фахівцями Наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки та оборони НУОУ з виїздом по гарнізонах за навчальною програмою міжнародної неурядової організації “Transparency International” та за сприяння Міністерства оборони Великої Британії	Щороку. За окремим Календарним планом	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Проведено мобільні курси у 32 гарнізонах (по 8 гарнізонів за рік). Забезпечено потреби в підвищенні кваліфікації військовослужбовців з'єднань, військових частин гарнізонів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
5.	Проведення антикорупційних заочних (дистанційних) On-line курсів	Щороку,	НУОУ	Розширено коло осіб, які підвищують рівень правових	У межах бюджетних

	для державних службовців та військовослужбовців МОУ та ЗСУ	за окремим Календарним планом		знань у сфері запобігання корупції	асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6.	Проведення занять з антикорупційної тематики за освітніми програмами ВВНЗ	Щороку, за освітніми програмами	ДВОН МОУ	У системі військової освіти для майбутніх сержантів та офіцерів проводяться заняття з популяризації стандартів доброчесності та підвищення рівня правових знань у сфері запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
7.	Розроблення, уніфікованих навчальних програм (планів, продуктів) з виховання доброчесності в рамках Програми НАТО з розбудови доброчесності (ВІ), у тому числі із застосуванням технологій дистанційного навчання, для усіх структур сектору безпеки і оборони України	2021-2022 роки	НУОУ УПЗтаВК МОУ	Забезпечено поширення методології ВІ НАТО на всі складові сектору безпеки і оборони України	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
8.	Проведення на базі Наукового центру проблем виховання доброчесності та запобігання корупції у секторі	2021-2024 роки, за	УПЗтаВК МОУ, НУОУ	Забезпечено потреби структур сектору безпеки і оборони України у підготовці	У межах бюджетних асигнувань,

	оборони та безпеки Національного університету оборони України імені Івана Черняхівського навчання викладачів, тренерів та інструкторів з організації спеціалізованого навчання з антикорупційної тематики в структурах сектору безпеки і оборони України	планами підготовки	спільно з НАЗК	викладацького складу для організації антикорупційного навчання	передбачених МОУ, міжнародна допомога
9.	Проведення на базі НУОУ з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією (щорічно 9 грудня) Міжнародного науково-практичного форуму “Ефективне врядування та виховання доброчесності в секторі безпеки і оборони» та Молодіжного творчого конкурсу “Разом проти корупції! Твоє бачення має значення”	Щорічно, грудень	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Звіт про проведення міжнародного заходу. Забезпечено формування культури несприйняття корупції у сфері безпеки і оборони, удосконалення освітньої складової розбудови доброчесності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
10.	Проведення на базі НУОУ щорічного Міжнародного антикорупційного тижня (форуму) за участю вищого керівництва МОУ та ЗСУ, представників центральних органів влади, міжнародних радників та експертів НАТО, науковців та	Щороку, лютий або інший строк визначений організаційною групою	НУОУ, УПЗтаВК МОУ	Звіт про проведення міжнародного заходу. Узагальнено досвід і результати розбудови доброчесності та зниження рівня корупції, опрацьовано рекомендації щодо	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

	представників громадськості та міжнародних неурядових організацій			удосконалення врядування та виховання доброчесності в оборонних інституціях	
11.	Проведення сертифікації навчальних програм курсів оборонного менеджменту з виховання доброчесності та запобігання корупції у відповідності до Політики з освіти, підготовки, навчання та оцінювання НАТО (Директиви Vi-SCD 75-2; Vi-SCD 75-3; Vi-SCD 75-7)	2022-2023 роки	НУОУ	Забезпечено формування системи багаторівневої підготовки з розбудови доброчесності у відповідності до стандартів НАТО	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
12	Розроблення та впровадження в систему антикорупційного навчання окремого модуля з питань гендерних аспектів доброчесності	вересень 2021 року	НУОУ	Забезпечено обізнаність слухачів щодо корупційних проявів за гендерною ознакою	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога

<b>2. Забезпечення ефективної системи проведення перевірок, інспекцій та аудитів, удосконалення внутрішнього контролю та управління ризиками</b>					
1.	Впровадження ризик-орієнтовного планування та внесення змін до нормативних актів з метою визначення рейтингу та прозорих критеріїв для планування перевірок з врахуванням пріоритетних завдань та результатів попередньої діяльності, усунення умов для отримання неправомірної вигоди, під час визначення суб'єкту перевірки для проведення контрольного заходу (інспекційної перевірки, внутрішніх аудитів, службової перевірки та інше)	Внесення змін до нормативних актів: жовтень-грудень 2021 року; ризик-орієнтовне планування: щороку	СП МОУ	Збільшення частки планових перевірок, зосередження контролю суб'єктів, які мають пріоритетний вплив на обороноздатність держави та ефективне використання бюджетних коштів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
2.	Роз'яснення персоналу структурних підрозділів МОУ переваг закритого анонімного каналу інформування уповноваженого підрозділу МОУ через банер на офіційному веб-сайті МОУ "Повідом про корупцію", гарантій захисту викривачів.	Щороку 07-10 грудня за планом антикорупційного тижня	УПЗтаВК МОУ, НУОУ; CIDS (за згодою)	Доповідь Міністру оборони України про результати опитування. Отримання повідомлень про факти корупції, незаконне використання службових повноважень з метою приховування або нерозголошення інформації	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога



	Проведення анонімного опитування службових осіб структурних підрозділів Міноборони, якими протягом року проводилися контрольні заходи			про реальний стан діяльності СП МОУ, порушень під час проведення контрольних заходів та втручання у роботу контролюючих підрозділів	
3.	Визначення (уточнення) кількості (відсотку) проведення повторних перевірок, аналіз та проведення службових розслідувань за результатами актів зовнішніх перевірок, внесення змін до інструкцій з організації та проведення контрольних заходів з метою зменшення ризиків пов'язаних з упередженим ставленням до суб'єкту перевірки, неповним документуванням, необ'єктивними висновками та алогічними рекомендаціями	Щороку листопад-грудень	СП МОУ	Затвердження змін до нормативних актів з проведення контрольних заходів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Проведення вибіркового контролю суб'єктів на яких проводилися контрольні заходи з метою виявлення фактів використання в особистих	За планом роботи УПЗтаВК МОУ	УПЗтаВК МОУ	Підвищення доброчесності персоналу структурних підрозділів МОУ, які проводять контрольні заходи	У межах бюджетних асигнувань,

	цілях особою, яка проводила контрольний захід, службової інформації, отриманої під час перевірки (інспекції, аудиту, службового розслідування), працевлаштування рідних цієї особи або самої особи після її звільнення зі служби, незаконного отримання переваг, пільг, послуг, майна, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру				передбачених МОУ
5.	Створення військового стандарту України з управління ризиками, а також методологічного та програмного забезпечення управління ризиками на основі рекомендацій НАТО зі стандартизації STANREC 4739 “Управління ризиками” та Посібника НАТО з управління ризиками для програм придбання ARAMP-1	До вересня 2024 року	УІТ МОУ, ГІ МОУ	Система внутрішнього контролю забезпечена єдиними стандартами діяльності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ, міжнародна допомога
6.	Створення та забезпечення роботи єдиної Інформаційно-пошукової	До грудня 2023 року	УІТ МОУ, за участю	Підвищення якості актів, які розробляються в МОУ,	У межах бюджетних

	системи наказів МОУ, з доступом до неї персоналу МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, ОВУ		ДПЦТтаПусО МОУ, відповідальний за розроблення.  ДЮЗ МОУ, ДІОРіК МОУ, СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ; ОВУ безпосередньо підпорядковані МОУ, АДССТ, відповідальні за ведення та актуалізацію	зменшення можливості закладення корупціогенних норм до проектів актів	асигнувань, передбачених МОУ
7.	Створення та забезпечення роботи Автоматизованої системи обліку актів контрольних заходів Міноборони	грудень 2023 року	УІТ МОУ, за участю ДПЦТтаПусО МОУ, УВК АГК ЗСУ, відповідальний за розроблення. ДВА МОУ, ГІ МОУ,	Функціонування об'єднаної інформаційно-аналітичної системи контролю, запобігання матеріальних та фінансових порушень, попередження марних витрат коштів через неналежний рівень моніторингу усунення недоліків, виявлених під час	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога

			УПЗтаВК МОУ, ДФ МОУ, УНМЗВНМтаЗ відповідальні за ведення та актуалізацію	проведення заходів	контрольних	
8.	Організація підготовки (перепідготовки, підвищення кваліфікації) викладачів, інформаційне та науково-методичне забезпечення проведення навчальних дисциплін (модулів) за тематикою внутрішнього контролю	2021 – 2024 роки СІДС (за згодою)	ГІ МОУ; ДВОН МОУ; НУОУ	Підвищення персоналу у сфері організації та забезпечення ефективності внутрішнього контролю	компетенцій	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
9.	Проведення інспекційних заходів спрямованих на перевірку стану виконання Плану управління ризиками Міністерства оборони України на рік організації усунення недоліків у здійсненні внутрішнього контролю в структурних підрозділах апарату Міноборони та інших органів військового управління за	2021 – 2024 роки	ГІ МОУ; ДВА МОУ	Звіти про результати контрольних заходів, якісне виконання Плану		У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	результатами аудитів органами державного фінансового контролю				
10.	Застосування на практиці структурними підрозділами апарату МОУ Методики оцінки стану організації та якості внутрішнього контролю (розробленої в МОУ за стандартами США та Європейського Союзу)	Починаючи з 2021 року	ГІ МОУ; СП МОУ; ОВУ	Запровадження інструментів оцінки якості внутрішнього контролю відповідно до кращих міжнародних практик	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
11.	Проведення внутрішнього аудиту з метою запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів, оцінки функціонування системи внутрішнього контролю	За зверненням УПЗтаВК МОУ	ДВА МОУ	Звіт та акт внутрішнього аудиту, який підтверджує або спростовує інформацію про неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
12.	Інформування УПЗтаВК МОУ про можливі факти корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією для подальшої перевірки інформації	За результатами внутрішнього аудиту	ДВА МОУ	Лист про можливі порушення антикорупційного законодавства, виявлені за результатами проведення внутрішнього аудиту.	

				Звіт за результатами попередньої перевірки інформації та, у разі підтвердження інформації, звіт за результатами внутрішньої (службової) перевірки	
<b>3. Запровадження ефективних механізмів роботи з викривачами корупції</b>					
1.	Організація та контроль виконання заходів, передбачених Розділом VIII “Захист викривачів” Закону України “Про запобігання корупції”, Методичними рекомендаціями щодо організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, затвердженими рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 06.07.2017 № 286	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Забезпечено виконання рекомендованих заходів та моніторинг повідомлень про факти корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Розроблення, затвердження Положення щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення	Затвердження: до березня 2022 року;	УПЗтаВК МОУ	Нормативним актом МОУ затверджено Положення яким визначатимуться механізми заохочення та формування	У межах бюджетних асигнувань,

		моніторинг виконання: 2022 – 2024 роки		культури повідомлення та порядок їх впровадження, організовано перевірку його виконання	передбачених МОУ
3.	Розроблення пам'яток щодо: організації співпраці з викривачами; етичної поведінки та формування поваги до викривачів; правового статусу, прав та гарантій захисту викривача; каналів повідомлення та розгляду повідомлень в МОУ. Розповсюдження пам'яток для ознайомлення при прийнятті на державну службу, на початку навчання, виконання певної роботи	До березня 2022 року	УПЗтаВК МОУ	Розроблено та розповсюджено пам'ятки щодо правового статусу викривача, етичного ставлення до осіб, які повідомляють про корупцію, каналів повідомлень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
4.	Участь у розробленні змін до законодавства щодо особливостей захисту військовослужбовців-викривачів	За рішенням НАЗК	УПЗтаВК МОУ	До антикорупційного законодавства та інших актів внесено зміни, враховано особливості захисту військовослужбовців-викривачів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

5.	Проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів щодо впровадження механізмів формування позитивно ставлення до викривачів, правової культури, якості повідомлень, системи стимулювання та статусу викривача, їх прав та гарантії захисту	Щороку травень, листопад	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; ДПУСОтаСК МОУ; УПІ МОУ; CIDS (за згодою)	У військових ЗМІ оприлюднено інформаційні матеріали щодо участі свідомих громадян у виявленні корупції, захисті їх інтересів, умовах та каналах повідомлень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
6.	Проведення Науково-дослідним центром ГУМПЗ ЗСУ, у форматі вивчення стану корупції у ЗСУ, соціологічних досліджень щодо ставлення до корупції, викривачів та рівня готовності інформувати про корупційні правопорушення	Щороку грудень	ДСГЗ МОУ; УПЗтаВК МОУ; НУОУ	Звіт за результатами досліджень, надання пропозицій та рекомендацій за цією проблематикою	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7.	Розроблення та включення до програм антикорупційних курсів ВВНЗ тематики з питань формування правової культури щодо ставлення до викривачів з боку колективу та керівників усіх рівнів, гарантій та механізмів правового захисту	Серпень 2021 року CIDS (за згодою)	НУОУ; ДВОН МОУ; УПЗтаВК МОУ;	До програм антикорупційних курсів включено теми щодо взаємодії з викривачами	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ



8.	Забезпечення зручних умов для повідомлень про порушення Закону України “Про запобігання корупції”, контроль функціонування внутрішніх каналів повідомлення в МОУ та ЗСУ, розміщення інформаційного банеру “Повідом про корупцію” на офіційних веб-сторінках військових частин, установ, організацій, а також забезпечення координації внутрішніх каналів повідомлення в МОУ з Єдиним електронним онлайн-порталом НАЗК для викривачів	Розміщення: червень 2021 року; контроль роботи: щодня; координація з Єдиним порталом: після затвердженн я у НАЗК Порядку дії порталу	УПЗтаВК МОУ; УПІ МОУ; CIDS, НАКО (за згодою)	Організовано прийняття, розгляду та облік повідомлень. Створено та забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>4. Організація контролю дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України “Про запобігання корупції”, забезпечення невідворотності відповідальності за порушення антикорупційного законодавства</b>					
1.	Розроблення нормативного акту МОУ щодо запровадження механізмів заохочення добросесної поведінки службових осіб та притягнення до відповідальності за порушення Кодексу добросесної поведінки та професійної етики військових	Березень 2022 року	УПЗтаВК МОУ; НУОУ; CIDS (за згодою)	Видано акт, яким встановлюється механізмів притягнення до відповідальності за порушення стандартів добросесної поведінки та відповідальності керівників за не реагування на	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	посадових осіб, державних службовців та інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України			факти грубого порушення правил етичної поведінки підлеглими	
2.	Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування керівництво МОУ та НАЗК про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання	За планом роботи УПЗтаВК МОУ на рік та місяць	УПЗтаВК МОУ	Доповідь про виявлення конфлікту інтересів та вжиті заходи. Забезпечено ризик-орієнтований моніторинг наявності конфлікту інтересів керівників державних підприємств, територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки, підрозділів військової прийомки, військово-лікарських закладів, кандидатів на посади, інших категорій службових осіб	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог	За планом роботи УПЗтаВК	УПЗтаВК МОУ; ГУМР; КСВ ЗСУ	Забезпечено системний моніторинг дотримання заборон та обмежень	У межах бюджетних асигнувань,

	Закону України “Про запобігання корупції”, стосовно обмежень щодо використання службових повноважень чи свого становища, одержання подарунків, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності укладання трудових договорів після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування спільної роботи близьких осіб	МОУ на рік та місяц		встановлених Законом України “Про запобігання корупції”	передбачених МОУ
4.	Уточнення, доведення та роз’яснення методичних рекомендацій щодо організації компанії декларування, контролю за поданням декларацій та методики заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Щороку з 01 січня по 31 березня	УПЗтаВК МОУ, керівники СП МОУ, АГК ЗСУ, ГШ ЗСУ, інших ОВУ	Затверджено та оприлюднено методичні рекомендації щодо декларування, суттєво знижено кількість пов’язаних з цим порушень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Налагодження на постійній основі співпраці з НАЗК, спеціально	постійно	УПЗтаВК МОУ	Проведення спільних заходів та оперативний обмін	У межах бюджетних

	уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції та іншими правоохоронними органами для належного реагування на можливі та зафіксовані факти корупції			інформацією щодо виявлення корупції, перевірки інформації про можливі факти корупційних правопорушень	асигнувань, передбачених МОУ
6.	Інформування Міністра оборони України, НАЗК, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції"		УПЗтаВК МОУ	Доповідь Міністру оборони України та повідомлення на адресу НАЗК	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
7.	Моніторинг офіційного вебпорталу "Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом, вирокі (ухвали) суду, які набрали законної сили	у разі отримання офіційної інформації про правопорушення	УПЗтаВК МОУ	Здійснюється моніторинг розгляду справ у суді та прийнятих судом рішень стосовно вчинення працівником відповідального суб'єкта корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

8.	Ведення обліку працівників відповідального суб'єкта, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	постійно	УПЗтаВК МОУ за апарат МОУ, Командири і начальники ОБУ за підпорядковані підрозділи та військові частини	Журнал обліку осіб притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, Журналу обліку подій і кримінальних правопорушень, Журналу обліку протоколів, справ, рішень щодо адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією	
<b>5. Проведення інформаційно-методичних та роз'яснювальних кампаній щодо підвищення рівня доброчесності в оборонному відомстві</b>					
1.	Організація виконання щорічного Плану заходів з реалізації Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції Міністерства оборони України	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДПСОтаСК МОУ, УПтаІ МОУ	Проведено заходи. Підвищено рівень внутрішніх і зовнішніх комунікацій у сфері запобігання корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

2.	Доведення до військовослужбовців та працівників ЗСУ випадків корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією, що скоєні у ЗСУ та відповідальності за вчинене	Щотижня	Керівники органів військового управління, командири військових частин, ГУ ВСП	Особовий склад володіє інформацією про випадки корупційних правопорушень	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
3.	<p>Проведення інформаційних кампаній:</p> <p>до Міжнародного дня боротьби з корупцією;</p> <p>за підсумками роботи щодо запобігання корупції протягом минулого року та з метою оприлюднення інформації, яка надається від МОУ, до Національного агентства для підготовки національної доповіді щодо реалізації засад антикорупційної політики;</p> <p>щодо порядку подання декларації особою, уповноваженою на</p>	<p>Щороку:</p> <p>до 09 грудня</p> <p>до 10 лютого</p> <p>до 31 березня</p>	УПЗтаВК МОУ, ДПСОтаСК МОУ, УПтаІ МОУ, ГУ ВСП ЗСУ	Публікації в ЗМІ, інформація на офіційному сайті МОУ, звіти про проведення комунікацій в інших формах	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ

	<p>виконання функцій держави, а також забезпечення поширення методичних рекомендацій серед суб'єктів декларування;</p> <p>спрямованих на формування у військовослужбовців та працівників ЗСУ нульової толерантності до корупції;</p> <p>поширення інформації про антикорупційне законодавство, практику його застосування, роз'яснення найбільш важливих антикорупційних заходів, що здійснюються в державі;</p> <p>з метою роз'яснення форм і методів недопущення та розв'язання "конфлікту інтересів", видів відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;</p>	<p>до 31 травня</p> <p>до 31 липня</p> <p>до 30 вересня</p> <p>до 30 листопада</p>			
--	---	--	--	--	--

	щодо методики роботи з повідомленнями про порушення антикорупційного законодавства, захист викривачів				
4.	Забезпечення регулярного публічного звітування, проведення медіа-брифінгів з питань запобігання та виявлення корупції з представниками засобів масової інформації	За планом УПтаІ МОУ	Керівний склад МОУ, начальник УПЗтаВК МОУ	Матеріали інтерв'ю розміщено на сайті Інформаційного агентства МОУ Армія INFORM та сайтах його партнерів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
5.	Співпраця з Інформаційним агентством МОУ Армія INFORM, надання для розміщення інформаційних матеріалів на його офіційному вебсайті (рубрика "Повідом про корупцію"). Публічне звітування щодо прогресу в реалізації антикорупційних ініціатив до Міжнародного дня боротьби з корупцією	Постійно  Щороку до 9 грудня	УПЗтаВК МОУ  Керівний склад МОУ	Інформаційні матеріали, інтерв'ю, брифінги	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ



6.	Поширення інформації за результатами антикорупційної роботи, систематичне оновлення матеріалів окремого розділу з антикорупційної тематики “Запобігання проявам корупції” на офіційному вебсайті МОУ	Щомісяця	УПЗтаВК МОУ, УПтаІ МОУ	Актуалізовано інформаційні матеріали щодо стану роботи за напрямом запобігання та виявлення корупції	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>6. Налагодження партнерських відносин з громадськістю в частині здійснення антикорупційних заходів</b>					
1.	Підтримання співпраці з Громадською радою при Міністерстві оборони України, залучення її представників (за згодою) до аналізу та оцінки корупційних ризиків, розроблення (внесення змін) до Антикорупційної програми МОУ, проєктів нормативно-правових актів, надання інформації про діяльність щодо запобігання корупції	2020 – 2024 роки	ДСтаГЗ МОУ, УПЗтаВК МОУ Громадська рада при МОУ	Проведено громадські слухання, зустрічі, обговорення та інші заходи	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
2.	Проведення спільних заходів з Експертним антикорупційним консультативно-дорадчим комітетом та його секретаріатом щодо реалізації	2018 – 2020 роки	УПЗтаВК МОУ, НУОУ, ДМОС МОУ	Забезпечено незалежний громадський і міжнародний контроль за реалізацією Антикорупційної програми	За рахунок міжнародної допомоги

	Антикорупційної програми МОУ та оцінки корупційних ризиків			МОУ, оцінки корупційних ризиків	
3.	Співробітництво з Незалежною антикорупційною комісією з питань оборони (НАКО), як представником Громадської організації “Transparency International Україна”, щодо формування доброчесності, виявлення та оцінки корупційних ризиків, розроблення антикорупційних нормативно-правових актів	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ	Підтримуються ділові контакти та здійснюються всі необхідні заходи для реалізації цілей Меморандуму про взаєморозуміння та співробітництво між Міністерством оборони України та Громадською організацією “Трансперенсі Інтернешнл Україна”	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
4.	Підтримання партнерських відносин та реалізація спільних заходів у сфері запобігання корупції з урядово-громадською ініціативою “Разом проти корупції” та Радою сприяння імплементації реформ МОУ	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ	Участь у реалізації антикорупційних проєктів, проведення спільних заходів	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ
<b>7. Поглиблення міжнародного співробітництва у сфері розбудови доброчесності та зниження корупційних ризиків</b>					
1.	Забезпечення імплементації принципів Програми НАТО з	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ,	Організовано виконання Робочого плану (дорожньої	У межах бюджетних

	розбудови цілісності, прозорості, підзвітності, запровадження доброчесності та зниження корупційних ризиків у роботі оборонних і безпекових інституцій у діяльність складових сектору безпеки і оборони України (Програма ВІ)		ДМОС МОУ	карти) для України з реалізації Програми ВІ	асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
2.	Організація виконання антикорупційних заходів за міжнародними програмами: Річної національної програми під егідою Комісії Україна-НАТО (РНП); Цілі G0204 “Забезпечення доброчесності в рамках Міноборони та Збройних Сил України” пакету Цілей партнерства України з НАТО в межах участі України в Процесі планування та оцінки сил в 2021 році (ППОС); надання безпекової допомоги США	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ	Організовано виконання заходів передбачених у програмах РНП та ППОС в частині стосовно запобігання корупції та розбудови доброчесності	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога
3.	Впровадження рекомендацій експертів НАТО визначених у Звіті за результатами експертного аналізу	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДМОС МОУ,	У процесі організації діяльності з питань запобігання та виявлення корупції,	У межах бюджетних асигнувань,

	проведеної в Україні Самооцінки стану виконання Програми розбудови доброчесності на предмет виявлення корупційних ризиків і загроз у секторі безпеки та оборони		СП МОУ, ОВУ	розроблення в МОУ нормативно-правових актів, програм і планів враховано рекомендації експертів НАТО	передбачених МОУ та міжнародна допомога
4.	Співробітництво з Центром зниження корупції в оборонному секторі Міністерства оборони Королівства Норвегії (CIDS). Реалізація Плану заходів із впровадження Проекту щодо зміцнення доброчесності та зниження корупційних ризиків здійснення державних закупівель, управління персоналом	2021 – 2024 роки	УПЗтаВК МОУ, ДДЗтаПМР МОУ, ДКП МОУ, ДВОН, НУОУ	Здійснюються заходи щодо співробітництва за визначеними у Проекті напрямками	У межах бюджетних асигнувань, передбачених МОУ та міжнародна допомога

Начальник Управління з питань запобігання та виявлення корупції  
Міністерства оборони України  
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ

## Перелік скорочень

ГУ МОУ	–	Головне управління розвідки МОУ
ДПуСО МОУ	–	Директорат політики у сфері оборони МОУ
ГІ МОУ	–	Головна інспекція МОУ
ДЮЗ МОУ	–	Департамент юридичного забезпечення МОУ
ДВА МОУ	–	Департамент внутрішнього аудиту МОУ
ДКП МОУ	–	Департамент кадрової політики МОУ
ДФ МОУ	–	Департамент фінансів МОУ
УПЗтаВК МОУ	–	Управління з питань запобігання та виявлення корупції МОУ
УОДТ МОУ	–	Управління охорони державної таємниці МОУ
АДССТ	–	Адміністрація Державної спеціальної служби транспорту
ДВПтаСП МОУ	–	Департамент воєнної політики та стратегічного планування МОУ
ДВОН МОУ	–	Департаменту військової освіти і науки МОУ
НУОУ	–	Національний університет оборони України імені Івана Черняхівського
ДДЗтаПМР МОУ	–	Департамент державних закупівель та постачання матеріальних ресурсів МОУ
ГУМР	–	Головне управління майна та ресурсів
ЦУКЯ	–	Центральне управління контролю якості
УНЗтаМЗ	–	Управління нормативно-правового забезпечення та моніторингу володіння, використання та розпорядження нерухомого майна і земель

ДВТПРОтаВТ МОУ	–	Департамент військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки МОУ
УВП МОУ	–	Управління військових представництв МОУ
ГУ ВБтаБССП МОУ	–	Головне управління з організації виробництва боєприпасів та будівництва споруд спеціального призначення МОУ
УЕБтаПМД МОУ	–	Управління екологічної безпеки та протимінної діяльності МОУ
УЗРОтаВТ МОУ	–	Управління забезпечення розвитку озброєння та військової техніки МОУ
УРКтаК МОУ	–	Управління стандартизації, кодифікації та каталогізації МОУ
ДПусОтаСК МОУ	–	Директорат інформаційної політики у сфері оборони та стратегічних комунікацій МОУ
УПтаІ МОУ	–	Управління преси та інформації МОУ
ДСтаГЗ МОУ	–	Департамент соціального та гуманітарного забезпечення МОУ
ДПЦТтаІПуСО МОУ	–	Директорат політики цифрової трансформації та інформаційної політики у сфері оборони МОУ
УІТ МОУ	–	Управління інформаційних технологій МОУ
ДМОС МОУ	–	Департамент міжнародного оборонного співробітництва МОУ
ДІОРтаК МОУ	–	Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю МОУ
УФКтаСМОУ	–	Управління фізичної культури і спорту МОУ

МВ МОУ	–	Мобілізаційний відділ МОУ
УДТН ЗСУ	–	Управління державного технічного нагляду ЗСУ
ГДА МОУ	–	Галузевий державний архів МОУ
ЦЗСДМОтаГШ ЗСУ	–	Центр забезпечення службової діяльності МО та ГШ ЗСУ
УГК ЗСУ	–	Апарат Головнокомандувача ЗСУ
ГУП ГШ ЗСУ	–	Головне управління персоналу ГШ ЗСУ
ВНУ ГШ ЗСУ	–	Воєнно-наукове управління ГШ ЗСУ
ГУМПЗ ЗСУ	–	Головне управління морально-психологічного забезпечення ЗСУ
КОС ЗСУ	–	Командування об'єднаних сил ЗСУ
КВЗтаКБ ЗСУ	–	Командування військ зв'язку та кібербезпеки ЗСУ
КСЛ ЗСУ	–	Командування Сил логістики ЗСУ
ГУ ВСП ЗСУ	–	Головне управління Військової служби правопорядку ЗСУ
КСП ЗСУ	–	Командування сил підтримки ЗСУ
КМС ЗСУ	–	Командування Медичних Сил Збройних Сил України
УРА АГК ЗСУ	–	Управління розвитку автоматизації Апарату Головнокомандувача ЗСУ

Начальник Управління з питань  
запобігання та виявлення корупції  
Міністерства оборони України  
полковник юстиції

Ігор ЧУХРАЙ